

ISSN 2304-3334-04



№04 (068) 2015

**ІЗДЕНІСТЕР,
НӘТИЖЕЛЕР**

ҒЫЛЫМИ ЖУРНАЛ

**ИССЛЕДОВАНИЯ,
РЕЗУЛЬТАТЫ**

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

**RESEARCH,
RESULTS**

SCIENTIFIC JOURNAL

АЛМАТЫ

ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ АГРАРЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ІЗДЕНІСТЕР, № 4 ИССЛЕДОВАНИЯ,
НӘТИЖЕЛЕР 2015 РЕЗУЛЬТАТЫ

ТОҚСАН САЙЫН
ШЫҒАРЫЛАТЫН
ҒЫЛЫМИ ЖУРНАЛ

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ,
ВЫПУСКАЕМЫЙ
ЕЖЕКВАРТАЛЬНО

1999 ж. ШЫҒА
БАСТАДЫ

ИЗДАЕТСЯ
С 1999 г.

- ВЕТЕРИНАРИЯ И ЖИВОТНОВОДСТВО
- ЗЕМЛЕДЕЛИЕ, АГРОХИМИЯ, КОРМОПРОИЗВОДСТВО,
АГРОЭКОЛОГИЯ, ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО
- МЕХАНИЗАЦИЯ И ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
- ПЕДАГОГИКА
- ЭКОНОМИКА



АЛМАТЫ, 2015

Бас редактор - Есполов Т.И., э.ғ.д., профессор, ҚР ҰҒА вице-президенті және академигі

Редакция алқасы:

1. Тіреуов Қ.М., э.ғ.д., профессор, ҚР ҰҒА корр. мүшесі(бас редактордың орынбасары)
2. Қалиасқаров М.Қ., т.ғ.д., ҚР ҰҒА Құрметті мүшесі(бас редактордың орынбасары)
3. Серікбаев Ә.Ө., физ. мат.ғ.д., профессор,
4. Искаков А.Р., а.-ш.ғ.д., профессор,
5. Самбетбаев Ә.Ә., а.-ш.ғ.д., профессор,
6. Сүлейменов Ж.Ж., э.ғ.д., профессор, ҚР ҰҒА корр. мүшесі,
7. Шабдарбаева Г.С., в.ғ.д., профессор, ҚР ҰҒА кор. мүшесі,
8. Габдеев Х. Н., а.ш.ғ.д., профессор
9. Абаева Қ.Т., э.ғ.д., профессор,
10. Садыков Ж.С., т.ғ.д., профессор,
11. Атыханов А.Қ., т.ғ.д., профессор,
12. Бияшев Б.К., в.ғ.д., профессор,
13. Киркимбаева Ж.С., в.ғ.д., профессор,
14. Жұмашев Ж.Ж., б.ғ.д., профессор,
15. Даутканова Д., т.ғ.д., профессор,
16. Апушев А.К., а.-ш.ғ.д., профессор,
17. Умбетов А.К., а.-ш.ғ.д., профессор,
18. Қалдыбаев С., а.-ш.ғ.д., профессор,
19. Сүлейменова Н.Ш., а.-ш.ғ.д., профессор,
20. Әлпейсов Ш.Ә., а.-ш.ғ.д., профессор,
21. Қалыбекова Е.М., т.ғ.д., профессор,
22. Серікбаева А.Д., б.ғ.д., профессор,
23. Кентбаев Е.Ж., а.-ш.ғ.д., профессор,
24. Оспанов А.А., т.ғ.д., профессор,
25. Жоламанов Т.Д., т.ғ.к., профессор,
26. Үсенбаев А.Е., б.ғ.к., доцент,
27. Асанов Н. Г., в.ғ.д., профессор.

Редакция кеңесі:

1. Lee Jeong-Dong Kyungpook, Dr., National University Korea (биотехнология),
2. Edgardo Jiordani, Prof., Florence University, Italy (жеміс шаруашылығы),
3. Koolmees Petrus Adrianus, Prof. Dr., Utrecht University, The Netherlands (ветеринария),
4. Hesseln Hayley Fawn, As.Prof., University of Saskatchewan, Canada (жасыл экономика),
5. Babadoost-Kondri Mohammad, Prof., University of Illinois, USA (өсімдік қорғау),
6. Yus Aniza Binti Yusof, Dr., University Putra, Malaysia (тамақ қауіпсіздігі),
7. Salnikov Elmira, Dr., Institute of Soil Science, Belgrade, Serbia (топырақтану),
8. Elena Horska, Prof. Dr., Slovenska polnohospodarscka universita v Nitre (экономист),
9. David Arney, Prof. Dr., Эстонии Университеті, Таллин (ветеринария),
10. Жалнин Э.В., т.ғ.д., проф. ВИМ, Москва қ., Ресей (механикаландыру),
11. Чимпоеш Г., Молдова Республикасы ҰҒА академигі,
12. Гусаков В.Г., Беларусь Республикасы ҰҒА академигі,
13. Бабаев М., Азербайджан Республикасы ҰҒА корр. мүшесі,
14. Янчева Христина., а.-ш.ғ.д., проф. Болгария, Пловдив қ, Аграрлық университеті.

2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27

1. I
2. I
3. I
4. I
economic
5. E
6. Y
7. Salnik
8. E
9. D
10.
(mechaniz
11. I
12. I
13. I
14. I
C

УДК 001.83(100):378

Турекулова Д. М., Бейсенгалиев Б. Т., Сырлыбаева Н. Ш., Жуманова Б. К.

*Казахский университет экономики, финансов и международной торговли,
Казахский аграрный университет им С. Сейфуллина
Казахский университет Технологии и Бизнеса*

СОЦИАЛЬНЫЙ АУДИТ КАК НОВАЯ ФОРМА ГОСУДАРСТВЕННОГО И ОБЩЕСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ В РК

Аннотация

В данной статье рассматриваются предпосылки становления и развития социального аудита, который является новой формой и методом государственного и общественного управления социальным развитием в РК. При исследовании процесса развития и становления социального аудита в Казахстане были использованы методы работы с информацией, обобщения и анализа данных, системный подход, экономический анализ и графическое представление, метод факторного анализа. На основе исследования определены основные направления формирования социального аудита в РК.

Ключевые слова: социальный аудит, социальное партнерство, социальная ответственность.

Введение

Развитие мировых отношений обусловило некоторые изменения между экономикой и социальной сферой. На рубеже XX-XXI вв. влияние человеческого фактора на процесс производства является главным фактором, который повышает социальную ответственность в сфере бизнеса и государства. Влияние общественности, негосударственных общественных организаций заставляет руководство и правительство значительное внимание уделять развитию именно социальной сферы. Сочетание социальной и экономической функций управления обуславливают устойчивость предприятия и конкурентоспособность продукции. Поэтому введение социального аудита позволит выявить потенциальные угрозы социального климата, вскрыть резервы развития человеческих ресурсов. Итак, аудит поможет объективно оценить социальную ситуацию.

Основная часть

Исследование сущности социального аудита как инструмента эффективного регулирования социально-трудовых отношений, особенно в современных условиях, безусловно, актуальным в сфере аудиторской деятельности. Анализируя результаты научных исследований по данной проблематике, следует признать, что теоретических источников, в которых непосредственным образом относятся и раскрываются проблемы социального аудита, явно недостаточно, хотя в зарубежных и отечественных научных источниках существует много подходов к трактовке социального аудита[1].

Социальный аудит – это специфическая форма анализа, ревизии условий социальной сферы организации с целью выявления факторов социальных рисков и выработки предложений по снижению их воздействия. Необходимость становления социального аудита в Казахстане в значительной степени является результатом глобализации социо-экономических отношений в контексте современного мирового рыночного хозяйства. Казахстан, провозгласив себя социальным государством, стремится к достижению определенного уровня социальной защиты своего населения, достижению определенных социальных стандартов. Для этого социальный аудит должен стать

инструментом
социальным
В
обусловлена
• на
законодатель
• явл
• прс
Введ
интеграцией
представител
ответственн
необходим
заинтересо
в социальн
Фун
• въ
• ус
отношения
• с
• д
системе у
Ос
предприн
социальн
Ва
правило,
энергети
мелкое
просматр
(крупно
асиммет
объекти
встречн
стороне
налог н
или да
деятел
социал
социал
сбалан
Общес
2050»
поста
напра
предг

инструментом анализа и оценки эффективности деятельности человека управление социальным развитием.

В Казахстане необходимость формирования системы социального аудита обусловлена следующими причинами:

- на большинстве предприятий часто нарушаются нормы трудового законодательства;
- является сокращение несчастных случаев с работниками на производстве;
- профсоюзные организации подвергаются давлению со стороны администрации.

Введение социального аудита в нашей стране является актуальным в связи с интеграцией отечественных компаний к международным корпораций, появлением представительств, дочерних предприятий ТНК в РК, распространением опыта социальной ответственности бизнеса и прозрачности социальных программ. Кроме того, необходимость действенной системы социального аудита в Казахстане обусловлена еще заинтересованностью владельцев, профсоюзов, государства в достижении договоренности в социально-трудовых отношениях.

Функционирование системы социального аудита позволит на уровне предприятия:

- выявлять социальные риски и разрабатывать мероприятия по их снижению;
- устанавливать нарушения соблюдения законодательства в социально-трудовых отношениях;
- способствовать формированию позитивного имиджа предприятия;
- диагностировать, контролировать эффективность социального менеджмента в системе управления и т.д. [2];

Основными пользователями результатов социального аудита: владельцы, предприниматели, руководители крупных корпораций, цель которых минимизировать социальные риски и увеличить доходы предприятий.

Важной особенностью является то, что социальный аудит в Казахстане, как правило, связан с крупными предприятиями (АО «КазМунайГаз», АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», АО «СНПС-Актобемунайгаз») и не распространяется на мелкое предпринимательство, а это приводит к тому, что рамки социального аудита просматриваются только в программах ответственного партнерства бизнеса и государства (крупного бизнеса, который представляет интересы бизнес-сообщества). Такая асимметрия приводит к тому, что бизнес-сообщество, признавая необходимость объективной оценки социальных инвестиций компаний, не спешит разрабатывать встречные предложения, отдавая это на откуп государству. Государство же, со своей стороны, пытается продолжить инновационную политику, стремясь ввести социальный налог на бизнес или реализовать схемы вне экономического или политического влияния или давления на бизнес-структуры. Однако оценка эффективности социально значимой деятельности компаний становится необходимостью, что связано как раз с острыми социальными проблемами (проблема стилизации социальной сферы, устранение резких социально-структурных диспропорций, необходимость нахождения формулы сбалансированных отношений с властью и местным сообществом).

В Программной статье «Социальная модернизация Казахстана: Двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда» и Послании народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050» – новый политический курс состоявшегося государства» Главой государства поставлена задача формирования новой модели социально-трудовых отношений, направленной на расширение продуктивной занятости населения. Ее продвижение предполагает модернизацию систем [3]:

- регулирования рынка труда и содействия занятости;
- управления охраной труда;

- регулирования системы оплаты труда;
- пенсионного обеспечения;
- оказания социальной помощи.

Именно эти направления определены основными в деятельности Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан с 2013 года.

При формировании социальной политики необходимо учитывать так называемый феномен социального иждивенчества, под которым понимаются неосознанные ориентации человека рассчитывать не на собственные силы, а на поддержку общества. Он перестает действовать как свободный и сознательный субъект, т.е. деиндивидуализируется и превращается в пассивный объект. Это основное негативное социальное следствие предоставления чрезмерных гарантий.

Важнейшими приоритетами социальной политики в среднесрочной перспективе являются:

- 1) содействие расширению фронта занятости, сохранению перспективных рабочих мест и сокращению безработицы, а также активизация потребительского и инвестиционного спроса, оживление производства;
- 2) становление эффективного рынка труда, преодоление неоправданно заниженной цены труда, повышение ее уровня по мере роста национальной экономики;
- 3) повышение уровня жизни, сокращение имущественного расслоения населения, формирование системы и уровней социальных гарантий (оплата труда, пенсии, пособия, стипендии, медобслуживание);
- 4) восстановление, развитие и повышение эффективности функционирования отраслей социальной сферы.

Сегодня, исследуя социальную политику предприятий, ученые сосредотачивают свое внимание на менеджерских практиках; большое внимание уделяется исследованию реализации трудового законодательства, и изучению действующих правовых практик на предприятиях; изучается деятельность профсоюзных организаций.

Конкурентоспособность сегодня определяется эффективностью использования не только производственных активов и денежных ресурсов, но и нематериальных активов компаний, качеством управления нефинансовыми рисками. Инициаторами появления социального аудита в Казахстане стали прежде всего крупные национальные компании, которые руководствовались теми же прагматичными соображениями, что и их зарубежные аналоги. Результаты социального аудита, если сделать их открытыми для общественности, могли бы дать значительно более правдивую картину состояния нынешних социальных отношений, нежели это преподносится официальными органами.

Заключение

Прозрачность результатов независимого аудиторского обследования может стать важным инструментом наблюдения за реализацией государственных социальных программ. Наконец, открытость результатов социального аудита могла бы внести свою лепту в антикоррупционную борьбу, которая разворачивается в настоящее время в нашей республике.

Социальный аудит не имеет еще самостоятельной правовой базы. Но уже сейчас в Казахстане можно смело начинать с более простых форм социального аудита: частичного (по отдельным проблемам), внутреннего (силами специалистов самого предприятия). Социальный аудит можно начинать и с отдельными социальными партнерами (профсоюзами, представителями органов местной власти и неправительственных организаций). Эти первые шаги создают базу для перехода к социальному аудиту, интегрированному в систему социального партнерства.

1. Соци:
Шулса, д.э.н.
2. Посл
политическ
№ 437-438
3. Hawl
International
4. Муке
Профсоюз
междунаро
Изд-во СП
5. О
доступа: ht
6. Тер
М: М: Вуз

Т
ЭЛ
ДАМУЫ

Аң
Бұл
формасы
алғышар
даму пр
талдау,
пайдала
калыпта
Кіл

SOCI

А
Т
new m
Republ
audit i
a syste
analys
Repub

Литература

1. Социальный аудит: учебное пособие / Под общ. редакцией д.э.н., проф. А.А. Шулса, д.э.н. Ю.Н. Попова. – М.: Издательский дом «АТИСО», 2008. – С. 230.
2. Послание Президента РК Н.А. Назарбаева « Стратегия «Казахстан–2050» новый политический курс состоявшегося государства» // Казахстанская правда. – 15.12.2012 г., № 437–438 (27256– 27257)
3. Hawley, J. (2007) “Public-private partnerships in vocational education and training: International examples and models”, Washington, D.C., World Bank.
4. Мукашев С.О. Социальное партнерство в Казахстане: роль профсоюзов // Профсоюзное право (становление и развитие новой научной отрасли). Материалы международной научно-практической конференции, 18-19 февраля 2005 года. - С.-Пб.: Изд-во СПбГУП, 2005. - С. 42-47
5. О развитии социального партнерства в Казахстане – Режим доступа: <http://www.enbek.gov.kz>
6. Тер-Акопян В.А. Социальный аудит и социальное регулирование: учебное пособие.- М: М: Вузовская книга. 2011.- 256. с

Турекулова Д. М., Бейсенгалиев Б.Т., Сырлыбаева Н.Ш., Жуманова Б.К.

ӘЛЕУМЕТТІК АУДИТ ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК ДАМУЫНЫҢ МЕМЛЕКЕТТІК ЖӘНЕ ҚОҒАМДЫҚ БАСҚАРУДЫҢ ЖАҢА НЫСАНЫ РЕТІНДЕ

Аңдатпа

Бұл мақалада ҚР әлеуметтік дамуын мемлекеттік және қоғамдық басқарудың жаңа формасы мен әдісі болып табылатын әлеуметтік аудиттің қалыптасу және даму алғышарттары қарастырылады. Қазақстандағы әлеуметтік аудиттің қалыптасуын және даму процесін зерттеу барысында ақпаратпен жұмыс істеу әдістері, деректер жинағы және талдау, жүйелі көзқарас, экономикалық талдау және факторлық талдау әдістерін пайдаланылды. Зерттеу негізінде Қазақстан Республикасында әлеуметтік аудит қалыптастыру негізгі бағыттарын анықталды.

Кілт сөздер: әлеуметтік аудит, әлеуметтік әріптестік, әлеуметтік жауапкершілік.

Turekulova D. M., Beysengaliyev B.T., Syrlybayeva N.SH., Zhumanova B.K.

SOCIAL AUDIT AS A NEW FORM OF GOVERNMENT AND PUBLIC MANAGEMENT OF SOCIAL DEVELOPMENT IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Annotation

This article considered conditions of formation and development of social audit, which is a new method and a new form of state and public management of social development in the Republic of Kazakhstan. In the study of the development process and the formation of social audit in Kazakhstan were used methods of work with information, data compilation and analysis, a systematic approach, economic analysis and graphical representation of the method of factor analysis. Based on the study identified the main directions of formation of social audit in the Republic of Kazakhstan.

Key words: social audit, social partnership, social responsibility.

Жмакина О.С., Бодров А.С. Современное состояние сельскохозяйственного производства в Беларуси	210
Калтаева Г.О., Гасанов Х.М. Усовершенствование опрыскивателей посевов зерновых культур	219
Касымбаев Б.М. Экономическая эффективность гелиосушки – теплицы	226
Омарбаева С.К., Тенгаева А. А., Султанбекова М.А. Мультисервистік телекоммуникациялық жүйелерде үрдістерді моделдеу	232
Романюк Н.Н. К вопросу снижения уплотняющего воздействия на почву пневмоколесными движителями	239
Романюк Н.Н., Агейчик В.А., Пашковский С.Д., Нукешев С.О. Оригинальное устройство для мойки корнеклубнеплодов и методика расчета ее параметров	248
Скудларский Я., Макачук О.Г., Хибовски П., Бодрова Э.М. Развитие рынка биотоплива в Евросоюзе	254
Тананова А.Д. Системы автоматического регулирования процесса измельчения	268
Утепова Г.И., Садыков Ж.С., Оханов Е.Л. Состояние и перспективы развития технологии и технических средств уборки подсолнечника	273

ЭКОНОМИКА

Абралиев А. Анализ современного состояния на рынке сельскохозяйственных кредитов в Республике Казахстан	283
Абралиева Г. Перспективы развития экономического сотрудничества республики Казахстан и Турции	289
Бакаева М.А. Совершенствования государственно-частного партнерства в Кыргызской Республике	293
Бакаева М.А. Развитие корпоративной социальной ответственности в Кыргызской Республике	297
Есполов А.Т., Адамханова Ж. Жер ресурстарын пайдалану тиімділігін арттыру жолдары	302
Есполов А.Т., Нурдаулет А.Ж. Жер ресурстарын бағалау тетіктерін жетілдіру	306
Суйуналиева Б.Ш. Анализ предоставления государственных социальных услуг и защиты в Кыргызской Республике	310
Суйуналиева Б.Ш. Повышение качества предоставления социальной защиты в Кыргызской Республике	314
Турекулова Д. М., Бейсенгалиев Б.Т., Сырлыбаева Н.Ш., Жуманова Б.К. Социальный аудит как новая форма государственного и общественного управления социальным развитием в РК	318
Жапекоев Е.Ж., Нурманбекова Г.К., Акилова А.К. Особенности использования современных сленгов в бизнесе	322

Abdigaliye
sanitary ass
Asilova, G.
quality and
Babaliev S
Active imi
background
Iskhakhov
Kapshagai
Kuramys
punched n
Makhano
by exterie
Makhano
grasspast
Musaeva
Monitorii
Omirzha
Chilik pc
Sekebae
language
Slyamov
Influenc
paramet
Smirno
Ryspae
Suleim
helmint
Tassyn
intensit
Turga
Khusa
Ussen
Strateg
suckli
Haish
Sh.M

Abzl
cond
Bish
mor
bico

ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ АГРАРЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ

ІЗДЕНІСТЕР, НӘТИЖЕЛЕР

1999 жылғы қазаннан шығады

Издается с октября 1999

Жылына төрт рет шығады

Издается четыре раза в год

Редакция мекен-жайы:

050010, Алматы қ.,
Абай даңғылы, 8
Қазақ ұлттық
аграрлық университеті

(8-327) 2641466,
факс:2642409
E-mail:
info@kaznau.kz

Адрес редакции:

050010, г. Алматы,
пр. Абая, 8
Казахский национальный
аграрный университет

Құрылтайшы: Қазақ ұлттық аграрлық университеті

Учредитель: Казахский национальный аграрный университет

Қазақстан Республикасының ақпарат және қоғамдық келісім министрлігі берген бұқаралық ақпарат құралын есепке алу куәлігі № 482-Ж, 25 қараша. 1998 ж.

Теруге 14.12.2015 ж. берілді. Басуға 14.01.2016 ж. қол қойылды.

Қалпы 70x100 ¹/₁₆. Көлемі 21 есепті баспа табақ.

Таралымы 400 дана. Тапсырысы №16.

Бағасы келісім бойынша

Сдано в печать 14.12.2015 г. Подписано в печать 14.01.2016 г.

Формат 70x100 ¹/₁₆. Объем 21 п. л. Тираж 400 экз. Заказ №16.

Цена договорная

Жарияланған мақала авторларының пікірі редакция көзқарасын білдірмейді. Мақала мазмұнына автор жауап береді.

Қолжазбалар өңделеді және авторға қайтарылмайды.

«Ізденістер, нәтижелер-Исследования, результаты» ғылыми журналында жарияланған материалдарды сілтемесіз басуға болмайды.

Ответств. за выпуск – Тұтқабекова С. А.

Вып. редактор – Талдыбаев М.Б.

– Тлепбергенова С.Н.

Компьютерная обработка – Аткенова А.Е.

Жу
статья по
продукто
промышл
лесоводо
рекульти
технолог

Ст
должны
подписа
результ
Ру
напечат
кегель -
1,5 см,
Э
У

фамил
работас

П

не бол

Т

исслед

указат

назва

должн

их нес

вписы

1

должн

научн

письм

степе

реда

меся

докт

тенг

«Ка

(87

КС

удо

Журнал «Ізденістер, нәтижелер, Исследования, результаты» публикует научные статьи по следующим группам специальностей: «Агрономия», «Технология производства продуктов животноводства», «Охотоведение и звероводство», «Рыбное хозяйство и промышленное рыболовство», «Водные ресурсы водопользование», «Лесные ресурсы и лесоводство», «Почвоведение и агрохимия», «Плодоовощеводство», «Мелиорация, рекультивация и охрана земель», «Защита и карантин растений», «Аграрная техника и технология», «Энергообеспечение сельского хозяйства», «Ветеринарные науки».

Требования к оформлению статей

Статьи публикуются на **казахском, русском и английском** языках. Рукописи должны быть тщательно выверены и отредактированы авторами. Статьи должны быть подписаны всеми авторами. Объем рукописи должен быть не менее 3 страниц и содержать результаты собственных исследований. Обзорные статьи не принимаются.

Рукописи присылаются в электронном и бумажном виде, в одном экземпляре, напечатанные на одной стороне листа формата А4 в редакторе *Times New Roman*, *Times Kaz*, кегль - 12, интервал - 1, абзац - 1, отступы сверху и снизу - 2,5 см, слева - 3 см и справа - 1,5 см, согласно ГОСТ 7.5-98, ГОСТ 7.1-2003.

Элементы статьи должны располагаться в следующем порядке:

УДК (слева сверху); через интервал по центру жирным шрифтом - **имя, отчество, фамилия автора(ов)**; через интервал курсивом наименование организации (город), где работает автор(ы); через интервал по центру название статьи заглавными буквами.

Перед основным текстом пишется **аннотация** к статье на языке оригинала в объеме не более 10 строк и **ключевые слова**.

Текст должен включать, как правило, введение, материалы и методы, результаты исследований и их обсуждение, выводы, список литературы. После списка литературы указать на 2-х других языках, отмеченных от оригинала статьи, **Ф.И.О. автора (ов), название статьи, резюме** (не менее 4-5 строк) и **ключевые слова**. Рисунки и схемы должны быть четкими, в черно-белом цвете. Если они выполнены на графических объектах, их необходимо представить на отдельных листах. В ссылках используемой литературы вписываются все авторы/соавторы данной публикации.

Названия разделов: введение, материалы и методы, результаты и обсуждение, выводы должны располагаться с красной строки, и выделены **жирным шрифтом** без точки.

Подчеркивание, выделение жирным шрифтом и курсивом в тексте не допускается.

Статьи в журнал от сотрудников КазНАУ принимаются при наличии заключения научно-технического совета, статьи из сторонних организаций - сопроводительного письма, рецензии и экспертного заключения организации о возможности опубликования.

На отдельном листе, необходимо дать сведения обо всех авторах: **Ф.И.О.** ученая степень, полное название организации, ее адрес, телефон, факс, e-mail.

Оплата производится только после прохождения экспертизы.

Статьи, не соответствующие указанным требованиям, к публикации не принимаются. редакция журнала не несет ответственности за содержание представленных статей.

Журнал издается ежеквартально, статьи принимаются только до **10 числа** последнего месяца квартала.

Оплата за публикацию статей сотрудникам КазНАУ - **700 тенге** за страницу, докторантам и магистрантам КазНАУ - **бесплатно**, авторам сторонних организаций - **1200 тенге** за страницу.

Наш адрес: 050010, Республика Казахстан, г. Алматы, пр. Абая 8, РГП на ПХВ «Казахский национальный аграрный университет»; Департамент науки и инновации, тел. (8727)-267-65-37. saltanat_tutkabekova@mail.ru

Реквизиты: АГФ АО Банк "Центр кредит" ИИК KZ51856000000011879, БИК KСJBKZKX, КБЕ-16 - с отметкой: Журнал "Исследования, результаты" (иметь при себе удостоверение личности). (6-пункт)