

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕПОДАВАТЕЛЕ КАЗАХСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ АЛЬ-ФАРАБИ

1. СТАТУС ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

1.1 Преподавателями КазНУ им. аль-Фараби являются, как правило, высококвалифицированные специалисты с учеными и академическими степенями (не ниже магистерской степени), активно занимающиеся научной деятельностью, постоянно внедряющие инновационные методы в процесс обучения и владеющие государственным и иностранными языками.

1.2 Статус преподавателя КазНУ определяется на основе накопительной системы, основными требованиями которой являются:

– высокое качество преподавания и научных исследований, научное руководство выпускными работами, магистерскими и PhD диссертациями;

– постоянные публикации в рецензируемых и иных республиканских и международных научных журналах;

– выполнение фундаментальных, научно-исследовательских, прикладных и других проектов и грантов.

1.3 Преподаватель КазНУ – социально ответственный профессионал, активно поддерживающий миссию, политику, стратегию, цели и задачи университета, неукоснительно соблюдающий требования Кодекса корпоративной культуры преподавателя и сотрудника КазНУ имени аль-Фараби

2. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ И ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ КАЗНУ

2.1 Преподаватель КазНУ – это:

- патриот Казахстана и своего университета;
- пример добросовестного и творческого отношения к служебным обязанностям, образец высокого профессионализма;
- творец здорового морально-психологического климата в университете, носитель корпоративного духа.

2.2 Преподавателю КазНУ присущи:

- честность, интеллигентность и толерантность;
- научная компетентность и настойчивость в реализации результатов научно-исследовательской и опытно-конструкторской работы;
- высокое педагогическое мастерство;
- постоянное стремление к развитию своего творческого потенциала и повышению конкурентоспособности;
- здоровый образ жизни;
- объективность, самостоятельность, целеустремленность и самокритичность.

3. ОБЯЗАННОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

3.1 Выполнять требования Устава университета, Кодекса корпоративной культуры, правил внутреннего распорядка и других нормативных актов университета.

3.2 Обеспечивать высокую эффективность образовательного и научно-инновационного процесса.

3.3 Формировать профессиональные

качества студентов, четкую гражданскую позицию, потребность к труду в условиях современной цивилизации; развивать у студентов самостоятельность, инициативу, творческие способности.

3.4 Постоянно повышать свой профессиональный и культурный уровень.

3.5 Создавать авторские программы, методики, учебные пособия, применять инновационные технологии обучения.

3.6 Развивать научное сотрудничество с зарубежными коллегами, активно изучать и применять достижения мировой науки и техники.

3.7 Поддерживать порядок и дисциплину на территории университета, бережно относиться к имуществу КазНУ.

3.8 Содействовать созданию положительного имиджа КазНУ в стране и за рубежом.

3.9 Обеспечивать защиту конфиденциальной информации интеллектуальной собственности университета.

3.10 Активно привлекать к научно-исследовательской работе студентов, магистрантов и докторантов.

3.11 Принимать активное участие в профориентационной работе и формировании контингента студента.

3.12 Принимать активное участие в учебно-воспитательной деятельности университета.

3.13 Своевременно выполнять требования отчетности по научно-педагогической деятельности.

4. ПРАВА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

Преподаватель КазНУ имеет право:

4.1 Избирать и быть избранным в представительные органы управления университета и его структурные подразделения, а также в состав общественных организаций КазНУ.

4.2 Участвовать в формировании образовательного контента обучения, адекватного современному уровню развития науки и новых технологий.

4.3 Пользоваться объектами учебно-материальной и социальной инфраструктуры и библиотечно-информационным фондом университета.

4.4 Участвовать в решении актуальных вопросов развития университета.

4.5 Получать материальные и моральные поощрения за добросовестный труд и быть представленным к награждению государственными наградами и наградами, установленными в КазНУ.

4.6 Участвовать в профессиональных ассоциациях и сообществах.

5. МЕРЫ ПООЩРЕНИЯ И ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

5.1 За активную научно-исследовательскую и преподавательскую работу, участие в общественной работе устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

5.2 Этические нарушения преподавателей выносятся на обсуждение Комиссий по этике на факультетах и Дисциплинарного совета университета.

5.3 За нарушение правил, предусмотренных Уставом и Кодексом корпоративной культуры преподавателя и сотрудника КазНУ,

могут быть приняты меры дисциплинарного воздействия (замечание, выговор, строгий выговор) вплоть до увольнения из университета.