

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Приказом Ректора КазНУ**  
**им. аль-Фараби Мутанова Г.М.**  
от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2011 г.  
№ \_\_\_\_\_

## **ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Кафедра является административно-структурной единицей университета, осуществляющей научную, научно-исследовательскую, образовательную деятельность и воспитательную работу среди обучающихся, а также осуществляет послевузовскую подготовку научно-педагогических кадров, переподготовку специалистов и повышение их квалификации.

1.2. Для обсуждения вопросов деятельности кафедры и принятия соответствующих решений не реже одного раза в неделю проводятся заседания кафедры. Кафедра правомочна самостоятельно решать вопросы учебно-методической и научной деятельности в пределах своей компетенции. Решения кафедры являются обязательными для всех членов кафедры.

1.3. В соответствии с профилем кафедра может иметь учебную или научно-исследовательскую лабораторию. Назначение данных структур - учебно-методическое, научно-исследовательское, т.е. материально-техническое обеспечение и обслуживание всех видов учебных занятий по дисциплинам кафедры.

1.4. Штат учебной и научно-исследовательской лаборатории формируется из числа учебно-вспомогательного персонала, обеспечивающего их функциональную деятельность, и утверждается ректором.

1.5. Учебная и научно-исследовательская лаборатории ведут оперативную документацию по своей деятельности и по завершении учебного года представляют свой отчет кафедре.

1.6. Планирование и организация учебно-методических, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ кафедры осуществляется на основе Законов Республики Казахстан "Об образовании", "О науке", Указа Президента Республики Казахстан «О государственной программе развития науки Республики Казахстан на 2007-2012 годы», Устава университета и в соответствии с приоритетными направлениями развития науки, государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития республики.

1.7. Кафедра организуется приказом ректора на основании решения Ученого совета университета.

## **2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА**

2.1. Кафедра (за исключением общеуниверситетских кафедр) организуется при наличии:

- специализированной аккредитации;
- профессорско-преподавательского состава, соответствующих профилю кафедры, из них 40% должны иметь ученые степени, ученые звания;
- лауреатов международных и государственных премий в области науки и техники, республиканских научных конкурсов;
- обладателей международных грантов, обладателей грантов МОН РК «Лучший преподаватель вуза»;
- обладателей государственных научных стипендий, премий;
- научных школ, научных грантов и научных проектов;
- научно-исследовательской работы (НИР) за счет республиканского бюджета, за счет средств университета и на хоздоговорной основе;
- современного обеспечения научно-исследовательской работы (НИР);
- обучения на английском языке (в бакалавриате - 4 модуля, в магистратуре и PhD докторантуре - образовательные программы);
- научных публикаций в зарубежных рейтинговых журналах (по базе данных Web of Knowledge Thomson Reuters);
- научных публикаций в научных изданиях, рекомендованных Комитетом науки Министерства образования и науки РК (МОН РК);
- монографий, учебников и учебных пособий с грифом МОН РК и РУМС;
- патентов, предпатентов, инновационных патентов и авторских свидетельств;
- соглашений, меморандумов, договоров с аккредитованными зарубежными вузами и научными центрами;
- договоров с аккредитованными научными организациями-партнерами о выполнении совместных научных проектов и предоставлении исследовательской базы;
- договоров на прохождение учебных, производственных практик обучающимися;
- образовательных и исследовательских проектов, выполняемых совместно с ведущими зарубежными вузами;
- реализуемых совместных образовательных программ с вузом-партнером;
- обучающихся, принимавших участие в программах академических обменов;
- зарубежных ученых, принимающих участие в научном руководстве

(соруководстве) докторантами;

- установившихся связей с зарубежными вузами по планированию двухдипломного образования;
- постоянных баз практик и договоров с работодателями;
- постоянного повышения квалификации ППС, наличие сертификатов ближнего и дальнего зарубежья, а также на знание английского языка на уровне не ниже Intermediate.

2.2. В штат кафедры входят: заведующий кафедрой, заместители заведующего кафедрой, профессора, ассоциированные профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели, учебно-вспомогательный персонал.

### **3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ**

3.1. Теоретическая и практическая подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов, обладающих профессиональными знаниями, умениями, навыками в соответствии с государственными общеобязательными стандартами высшего профессионального образования по специальностям.

3.2. Проведение фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям в целях инновационного развития экономики страны и создания сбалансированной эффективно-функционирующей национальной инновационной системы.

3.3. Содействие преемственности поколений в науке, сохранение известных и создание новых научно-педагогических школ и обеспечение развития перспективных научных направлений.

3.4. Разработка конкурентоспособной тематики научных исследований в рамках международных программ, приоритетных направлений развития науки и техники, программ развития образования РК.

3.5. Формирование и реализация научных, научно-технических и инновационных программ и проектов.

3.6. Углубленная интеграция с научными организациями, научно-методическое сотрудничество с образовательными организациями, в том числе через сеть экспериментальных площадок.

3.7. Создание и развитие научно-исследовательских организаций, лабораторий, центров, малых и средних предприятий, старт-ап компаний и других специализированных структур, внедрение их результатов для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

3.8. Привлечение студентов, магистрантов, докторантов PhD к выполнению научных исследований и инновационной деятельности.

3.9. Внедрение результатов научных исследований в учебный процесс.

3.10. Организация научных исследований и подготовка научно-педагогических кадров через магистратуру, PhD докторантуру, повышение квалификации профессорско-преподавательского состава (ППС).

3.11. Организация и контроль учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной работы со студентами, обучающимися по специальностям кафедры.

3.12. Организация деятельности кафедры в реализации кредитной системы обучения (службы эдвайзеров, выбора индивидуальной траектории обучения, перезачета кредитов и др.).

3.13. Научно-методическое обеспечение и совершенствование форм и методов обучения студентов.

3.14. Организация воспитательной работы со студентами.

3.15. Международная деятельность.

## **4. ФУНКЦИИ**

### **Кафедра:**

4.1. Осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы кафедры, охватывающим научную, инновационную, учебно-методическую, воспитательную и другие виды работ;

4.2. ведет документацию по своей деятельности в соответствии с Регламентом документирования и управления документацией КазНУ им. аль-Фараби;

4.3. выполняет государственные заказы по фундаментальным, прикладным исследованиям и осуществляет инновационную деятельность в рамках приоритетных направлений научно-технического развития и государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития страны;

4.4. использует в образовательном процессе результаты научных исследований, полученных учеными университета;

4.5. внедряет результаты научных исследований, в том числе на собственных малых и инновационных предприятиях, технопарках и др.;

4.6. организует участие не менее 10-20% студентов, магистрантов и докторов PhD от общего количества обучающихся кафедры в выполнении научных исследований на платной основе;

4.7. привлекает к научно-исследовательской и образовательной деятельности иностранных преподавателей;

4.8. содействует научным стажировкам ППС в ведущих университетах и научных центрах мира;

4.9. реализует академическую мобильность обучающихся за пределами (международную) и внутри страны;

4.10. реализует двухдипломные образовательные программы;

4.11. разрабатывает рабочие учебные планы и рабочие учебные программы, по которым осуществляется подготовка и выпуск специалистов на основе государственных общеобязательных стандартов образования (ГОСО), экспериментальных программ КазНУ и квалификационных характеристик;

4.12. осуществляет учебно-методическое обеспечение учебных

дисциплин кафедры: разработка типовых, учебных программ и учебно-методических комплексов дисциплин, учебников, учебных пособий, сборников задач, комплексных заданий, лабораторных работ, материалов по техническим средствам обучения (ТСО), методических рекомендаций по изучению дисциплин, а также материалов текущего, рубежного и итогового контроля знаний по всем формам обучения;

4.13. проводит все виды учебных занятий в соответствии с рабочим учебным планом по дисциплинам кафедры, обеспечивает качество их проведения, в том числе постоянно увеличивает количество дисциплин, читаемых на английском языке;

4.14. разрабатывает и использует современные образовательные технологии и формы обучения, повышающие усвоение учебного материала обучающимися;

4.15. организует учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся, направленное на развитие их способностей к поиску, анализу и формулировке результатов деятельности;

4.16. организует и руководит профессиональными практиками обучающихся, курсовыми и выпускными (дипломными) работами;

4.17. осуществляет действенные меры по трудоустройству выпускников, а также по набору студентов на первый курс;

4.18. развивает различные формы делового сотрудничества с предприятиями, организациями, учреждениями в подготовке специалистов;

4.19. разрабатывает и осуществляет рабочие учебные программы по повышению квалификации и переподготовке специалистов в соответствии с профилем кафедры;

4.20. проводит научные исследования, направление и тематика которых соответствуют профилю кафедры, и являются перспективными в плане дальнейшего развития теоретических и практических вопросов изучаемых наук (дисциплин);

4.21. обсуждает темы научно-исследовательских, опытно-конструкторских и научно-методических работ, соответствующих основным направлениям научных исследований, а также инициативных тем, предложенных преподавателями и сотрудниками структурных подразделений, временными творческими коллективами и являющихся перспективными с точки зрения возможности получения принципиально важных результатов фундаментального или прикладного характера;

4.22. осуществляет подготовку научно-педагогических кадров;

4.23. обсуждает, рецензирует диссертации, исследовательские работы по профилю кафедры и готовит по ним заключения;

4.24. выполняет НИР по грантам различных зарубежных и отечественных фондов;

4.25. организует научно-исследовательскую работу студентов, преподавателей, других организаций и фондов, инициативных исследований;

4.26. регулярно проводит постоянно действующий научный семинар с

участием магистрантов и PhD докторантов;

4.27. формирует специалиста, умеющего самостоятельно и компетентно осуществлять профессиональную деятельность, принимать и реализовывать решения;

4.28. воспитывает патриотизм и гражданственность, проводит общественные мероприятия, направленные на эти цели;

4.29. стимулирует обучающихся к здоровому образу жизни, активному участию в общественных мероприятиях кафедры, факультета, университета;

4.30. проводит тематические мероприятия по профилю кафедры, способствует расширению кругозора обучающихся, росту их интереса к избранной специальности;

4.31. осуществляет постоянную профориентационную работу среди выпускников школ, гимназий, лицеев, колледжей.

## **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАФЕДРЫ:**

5.1. Сотрудники кафедры несут ответственность в соответствии с законодательством, Уставом университета и приказами ректора.

## **6. ЛИКВИДАЦИЯ**

6.1. Кафедра ликвидируется приказом ректора на основании рекомендации Ученого совета университета.